

Принят
общем собрании работников
«24» мая 2024 г.
Протокол № ___

**Изменения и дополнения
к коллективному договору №01142023 от 30.03.2023 г.
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 10 «Успех» городского округа Самара**



г. Самара

Изменения и дополнение
к Коллективному договору работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 10 «Успех» городского округа Самара

Стороны коллективного договора

- работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 10 «Успех» городского округа Самара Терентьев Сергей Анатольевич,
- работники учреждения в лице их представителя-председателя первичной профсоюзной организации работников Калюжной Инны Александровны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 10 «Успех» городского округа Самара (регистрационный номер № 01142023 от 30.03.2023г.):

1. Пункт 2.2.15 Коллективного договора работников изложит в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 2 ст. 179 ТК РФ);

работникам предпенсионного возраста (менее пяти лет до достижения пенсионного возраста);

одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет;

одиноким отцам, воспитывающим детей до 16 лет;

родителям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет;

молодым специалистам (педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации

высшего или среднего профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года)»).

2. Пункт 4.1.8 Коллективного договора работников изложит в следующей редакции:

«Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со ст. 99 ТК РФ только с предварительного согласия профкома.

Работа в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные в предыдущем абзаце, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 259 ТК РФ).

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации (при условии информирования об этом работодателя в письменной форме с приложением подтверждающих документов), а также другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами».

3. Абзац 2 п. 4.1.15 Коллективного договора работников изложит в следующей редакции:

«Ненормированный рабочий день как особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени, устанавливается работникам МБОУ Школа № 10 «Успех» г. о. Самара, занимающим следующие должности:

главный бухгалтер,
бухгалтер;
заведующий канцелярией;
заместитель директора по АХЧ,
контрактный управляющий».

4. Внесённые изменения рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива.

5. Настоящие изменения вступают в силу с 25. мая .2024.

Представитель работодателя:

Директор
МБОУ № 10 «Успех» г. о. Самара
С. А. Терентьев



Представитель работников:

профсоюзной организации
МБОУ № 10 «Успех» г. о. Самара

Калюжная И. А. Калюжная
24.05.2024